

# Das Personalentwicklungskonzept



der Stadt Freiburg im Breisgau



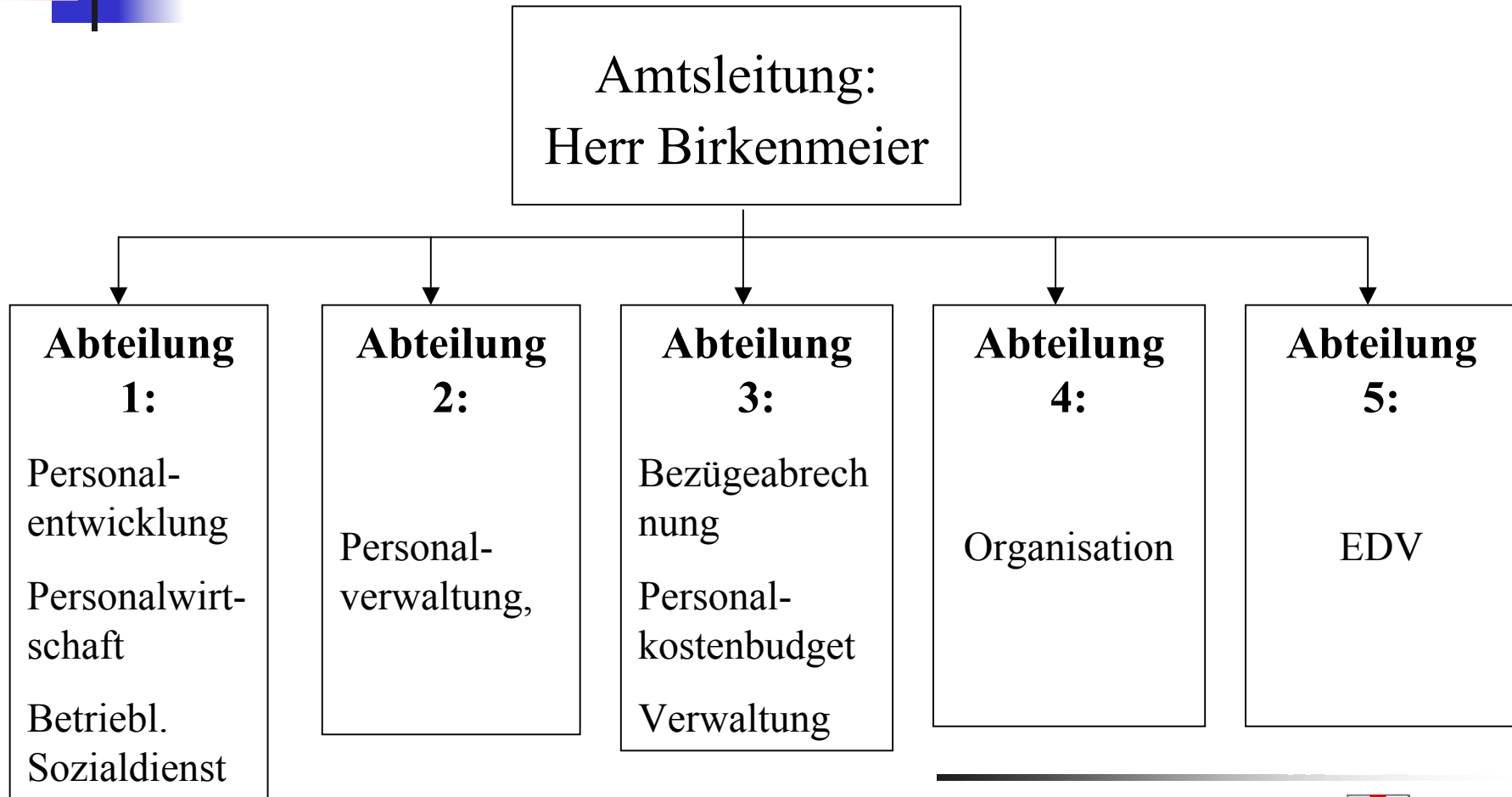
# Die Stadtverwaltung Freiburg

---

- ca. 4000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Haushaltsvolumen 2002: rd. 590 Mio €
- 5 Dezernate, denen Ämter/Dienststellen, Ortsverwaltungen und Eigenbetriebe zugeordnet sind



# Organigramm des Personal- und Organisationsamtes (POA):





# Die Historie

---

- **1994** Auftrag des Gemeinderates, die Verwaltung im Sinne des NSM zu modernisieren
- **1994** Projektgruppe PEK konstituiert sich
- **1995 - 2000** 9 Bausteine entstehen und werden sukzessive umgesetzt
- **1996 – 1998** Entwicklung des Leitbildes
- **2000** Projekt ist abgeschlossen
- **2001** Projektgruppe wird zur Arbeitsgruppe





# Oberziele der Verwaltungsreform

---

- Verantwortungsaufteilung zwischen Politik und Verwaltung
- Bürgerorientierung
- Zielorientierte Aufgabenwahrnehmung
- Wirtschaftlichkeit
- Motivation und Zufriedenheit am Arbeitsplatz





# Bausteine des Personalentwicklungskonzept

---

- Führen bei der Stadtverwaltung
  - Führungsleitlinien
  - Führen durch Zielvereinbarung
  - Heranbildung von Führungsnachwuchs
  - Förderung von Teilzeit in Führungspositionen





# Bausteine des Personalentwicklungskonzept

---

- Planen, Auswahl und Einsatz von Personal
- Fortbildung
- Ausbildung bei der Stadt
- Flexible Arbeitszeiten
- Chancengleichheit





# Ausblick

---

- Weitere Umsetzung der Bausteine
- Anpassung der Bausteine an aktuelle Entwicklungen, z.B. PAE
- Erarbeiten neuer Handlungsfelder, z.B. Beurteilungssystem
- Stetige Verbesserungen auf Grund des Einsatzes von Controllinginstrumenten





## Das Innovative und Besondere an diesem Konzept ist (1):

---

- Strategische Ausrichtung am Leitbild und Ziele der Verwaltungsreform
- Abdeckung aller wesentlichen Handlungsfelder der PE und deren strategischen Ausrichtung
- Vernetzung der Bausteine
- Konkrete Umsetzungsmaßnahmen und Anleitungen





## Das Innovative und Besondere an diesem Konzept ist (2):

---

- Ständige Rückkopplung mit den Beschäftigten
- Erstellung durch eine dezernatsübergreifende PG mit Beteiligung des GPR
- Grundsätzliche Eignung, auch für andere Verwaltungen





# Ihre Ansprechpartner:

---

- Herr Birkenmeier, Amtsleiter des POA  
Tel. 201 – 1200; [Birkenma@stadt.freiburg.de](mailto:birkenma@stadt.freiburg.de)
- Fr. Sonntag-Holzer, Abteilungsleiterin  
Personalentwicklung und –wirtschaft  
Tel. 201 – 1220; [Sonntch@stadt.freiburg.de](mailto:sonntch@stadt.freiburg.de)
- Fr. Becker, Sachgebietsleiterin  
Personalentwicklung  
Tel. 201 – 1230; [Beckeda@stadt.freiburg.de](mailto:beckeda@stadt.freiburg.de)



Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!

